



**FRANCE**

**UN ARTISAN**

**Il travaille depuis ses 20 ans.  
Salaire mensuel moyen : 2 356 € brut**

**AVANT LA RÉFORME**

Ex. : né le 2 août 1950

Age légal de départ : **60 ans**

Nombre de trimestres nécessaires pour toucher le taux plein : **162**

A 60 ans, il a ses **162 trimestres**. Il peut partir au taux plein pour **1 415 € net/mois**

Il peut partir à **62 ans** avec **8 trimestres en plus (surcote)** pour **1 552 € net/mois**



**APRÈS LA RÉFORME**

Ex. : né le 12 septembre 1962

Age légal de départ : **62 ans**

Nombre de trimestres nécessaires pour toucher le taux plein : **166**

A 61 ans, il a ses **166 trimestres**. Mais il doit travailler encore un an (quatre trimestres) avant d'avoir le droit de partir. Ces quatre trimestres ne sont pas comptabilisés.

Il peut partir à **62 ans** pour **1 462 € net/mois**

Source : Cabinet Novelvy



**UNE SALARIÉE PASSÉE À SON COMPTE**

**Elle est architecte depuis ses 23 ans, elle veut racheter des trimestres pour partir plus tôt à la retraite.  
Bénéfices mensuels moyens : 6 660 € net**

**AVANT LA RÉFORME**

Ex. : née le 14 octobre 1950

Age légal de départ : **60 ans**

Nombre de trimestres nécessaires pour toucher le taux plein : **162**

A 60 ans, elle a travaillé **152 trimestres**. Elle doit en racheter **10** pour partir tout de suite avec un taux plein de **2 650 € net/mois**



**APRÈS LA RÉFORME**

Ex. : née le 20 décembre 1960

Age légal de départ : **62 ans**

Nombre de trimestres nécessaires pour toucher le taux plein : **166**

A 62 ans, elle a travaillé **160 trimestres**. Elle doit en racheter **6** pour partir avec un taux plein de **2 804 € net/mois**

Source : Cabinet Novelvy



**SOCIAL** La mesure phare de Nicolas Sarkozy entre en vigueur, mais pourrait encore changer en 2018

**JOUR J POUR LA RÉFORME DES RETRAITES**

GILLES WALLON

**T**out commence aujourd'hui. Contestée pendant sept mois l'an dernier, l'une des décisions phares du quinquennat de Nicolas Sarkozy commence à entrer en vigueur aujourd'hui. Désormais, l'âge légal de départ à la retraite n'est plus de 60 ans. Il va passer, progressivement, à 62 ans, par tranches successives de quatre mois par an. Une autre limite recule simultanément : celle de l'âge de la retraite à « taux plein », quel que soit le nombre

de trimestres travaillés. Fixé à 65 ans, ce seuil passe maintenant à 67 ans. Ce « recul successif » sera fini en 2018. A moins d'un nouveau report des âges, car « 2018 est l'année où la réforme des retraites devrait être à nouveau modifiée », remarque Pascale Gauthier, du cabinet Novelvy un institut spécialiste des calculs de bilans retraite.

**Carrières longues et pénibles**

Pour mieux comprendre les conséquences de la réforme sur les carrières et les rémunérations, 20 Minutes a de-

mandé à Novelvy quatre études de cas. Elles représentent quatre parcours : celui d'un artisan, d'un fonctionnaire, d'une mère de famille à petit revenu et d'une salariée qui est passée à son compte. Entre autres enseignements, ces études rappellent que ceux qui ont commencé à travailler tard seront moins touchés que les autres par le report de l'âge. En 2010, les carrières longues ou pénibles étaient au centre des débats. A quel âge pourraient partir ceux qui sont entrés dans la vie active dès 14 ans? Comment adapter la règle à tous ceux

que le métier avait usés physiquement? La réforme défendue par Eric Woerth a instauré deux modifications. Ceux qui ont commencé à travailler entre 14 et 16 ans pourront partir avant 62 ans, à condition d'avoir cotisé deux ans de plus que la durée de cotisation normale. Et ceux qui justifient d'un taux d'incapacité d'au moins 20 % pourront partir à taux plein dès leurs 60 ans. Nicolas Sarkozy et son gouvernement avaient justifié la réforme par deux arguments : l'accroissement de la population, et l'allongement de la durée de vie. ■

### UNE MÈRE DE FAMILLE

Elle est caissière depuis ses 18 ans, s'est arrêtée pendant seize ans. Salaire mensuel moyen : 1 083 € brut

#### AVANT LA RÉFORME

Ex. : née le 22 février 1950

Age légal de départ : **60 ans**  
Nombre de trimestres nécessaires pour toucher le taux plein : **162**  
Age pour toucher le taux plein quel que soit le nombre de trimestres : **65 ans**

A **60 ans**, elle compte **130 trimestres**, dont **24** pour l'éducation de ses **3 enfants**. Elle peut partir sans taux plein pour **415 € net/mois**

A **65 ans**, elle compte **150 trimestres**, mais peut partir avec un **taux plein** complété par une **aide aux petites retraites** pour **808 € net/mois**



#### APRÈS LA RÉFORME

Ex. : née le 17 août 1956

Age légal de départ : **62 ans**  
Nombre de trimestres nécessaires pour toucher le taux plein : **166**  
Age pour toucher le taux plein quel que soit le nombre de trimestres : **67 ans**

A **62 ans**, elle compte **138 trimestres**, dont **24** pour l'éducation de ses **3 enfants**. Elle peut partir sans taux plein pour **438 € net/mois**

A **65 ans**, elle compte **158 trimestres**, mais peut partir avec un **taux plein** complété par une **aide aux petites retraites** pour **842 € net/mois**

Source : Cabinet Novelvy 

### UN FONCTIONNAIRE

Il travaille depuis ses 20 ans. Salaire mensuel de fin de carrière (avec primes) : 3 250 € brut

#### AVANT LA RÉFORME

Ex. : né le 6 mai 1950

Age légal de départ : **60 ans**

Nombre de trimestres nécessaires pour toucher le taux plein : **162**

A **60 ans**, il a ses **162 trimestres**. Il peut partir au taux plein pour **2 242 € net/mois**

Il peut partir à **62 ans** avec **8 trimestres en plus (surcote)** pour **2 466 € net/mois**



#### APRÈS LA RÉFORME

Ex. : né le 2 juin 1962

Age légal de départ : **62 ans**

Nombre de trimestres nécessaires pour toucher le taux plein : **166**

A **61 ans**, il a ses **166 trimestres**. Mais il doit travailler **encore un an (quatre trimestres)** avant d'avoir le droit de partir. Ces quatre trimestres **ne sont pas comptabilisés**.

Il peut partir à **62 ans** pour **2 242 € net/mois**

Source : Cabinet Novelvy 